

Detta är en utskriftsvänlig version av en artikel från www.skanskan.se



Foto: Mats Wilhelmsson

50 anställda riskerar få sluta på Ballingslöv.

Ballingslöv lägger nytt tungt varsel

2009-02-25 15:54 BALLINGSLÖV (UPPDATERAD)

Höstens varsel - och uppsägningar - på 50 anställda räcker inte. Nu har köksjätten Ballingslöv varslat ytterligare 50.

- Den rådande konjunkturen skapar osäkerhet inför hösten, uppger vd Eric Hantoft.

Redan i höstas varslades 50 personer i två omgångar om uppsägning som en följd av bristande orderingång. Alla 50 har fått sluta.

Ett annat led i att tackla nedgången var genom arbetstidsförkortning. Facket och ledningen gjorde en överenskommelse om fyra arbetsdagar i veckan till 90 procent av lönen.

Men krisen blev djupare än vad företagsledningen räknat med. Igår kom ett nytt varsel. Också den här gången 50 anställda.

- Den rådande konjunkturen skapar osäkerhet inför hösten, säger Eric Hantoft.

- Vi behöver handlingsutrymme. Reglerna säger att vi måste skicka in vårt varsel till Länsarbetsnämnden fyra månader innan vi kan skicka hem folk. Skulle tiderna fortsatt vara dåliga står vi med för mycket folk undra andra halvåret.

Mitt i det trista beslutet finns det ljusglimtar som gör Eric Hantoft hoppfull om att inte behöva säga upp alla 50.

- Från en mycket låg ordernivå i november och december har försäljningen åter tagit fart, det märker vi i våra återförsäljningsled. Köpkraften är större på grund av sänkt ränta, skattelättnader och Rot-bidrag. Men vi säljer fortfarande för få kök.

På Ballingslöv jobbar cirka 400 personer. Exakt hur många på kollektivsidan respektive tjänstemannasidan som berörs är oklart. Eric Hantoft säger siffran 40/10.

Hur mottogs beskedet av personalen?

- Ja, inte bra. Det är inget roligt besked att ge. Men jag tror att personalen inser den situation som företaget befinner sig i.

Skulle Ballingslöv tvingas säga upp folk lär det svida mer den här gången än vid förra. När de tidigare 50 varslade fick gå kunde man beta av från hög åldersstruktur.

- Det blir svårare nu. Nu kan vi tvingas säga upp personal som arbetat här mellan tre till sex år, och som vi lärt upp. Vi riskerar tappa kompetens. Tvingas vi till uppsägningar gör det riktigt ont, mer ont än i höstas, suckar Eric Hantoft.

Per Strandell